

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Η παρούσα πολιτική διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι και υποψήφιοι για εργασία στην Attica Movers SA έχουν **ίση πρόσβαση στις ευκαιρίες απασχόλησης**, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, αναπηρίας ή άλλου χαρακτηριστικού που δεν σχετίζεται με την ικανότητα εκτέλεσης της εργασίας.

- Εφαρμόζει **αξιοκρατικά και διαφανή κριτήρια επιλογής προσωπικού**, βασισμένα αποκλειστικά στις απαιτήσεις της θέσης (σωματική ικανότητα, επαγγελματική συμπεριφορά, τεχνική γνώση, οδική εμπειρία κ.ά.).
- Παρακολουθεί τις προσλήψεις ανά φύλο και ηλικιακή ομάδα, ώστε να εντοπίζει ανισορροπίες ή υποεκπροσώπηση.
- Δεσμεύεται στη **δίκαιη μεταχείριση όλων**, ιδιαίτερα σε ρόλους που παραδοσιακά εμφανίζουν έμφυλη ανισότητα στην εργασία (π.χ. οδηγός, αποθηκάριος, συσκευαστής).
- Υποστηρίζει την **επανένταξη εργαζομένων άνω των 50 ετών**, ειδικά σε θέσεις χαμηλότερης φυσικής καταπόνησης.

Η Δ/νουσα Σύμβουλος
Κασιμάτη Γεωργία
30.04.2026

