

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΗΔΕΝΙΚΗΣ ΑΝΟΧΗΣ ΣΤΙΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ, ΤΗ ΒΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

1. Σκοπός

Η εταιρεία **ΑΤΤΙΚΑ MOVERS SA**, στο πλαίσιο εφαρμογής του Νόμου 4808/2021 «Για την Προστασία της Εργασίας», εκφράζει τη δέσμευσή της για την ολοκληρωτική αντιμετώπιση και την εξάλειψη οποιασδήποτε μορφή βίας, των διακρίσεων, και της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, με αποκλειστικό σκοπό την εξασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου θα κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια και επ' ουδενί δεν θα επιτρέπονται διακρίσεις βάσει των προσωπικών χαρακτηριστικών και των επιλογών.

Για το λόγο αυτό, η Εταιρεία έχει δημιουργήσει έναν ολοκληρωμένο μηχανισμό υποβολής, διαχείρισης και διερεύνησης αναφορών, με την εγκατάσταση αρμόδιου προσώπου αναφοράς.

Ειδικότερα, ρητά και κατηγορηματικά δηλώνεται, μέσω της παρούσας Πολιτικής, ότι απαγορεύονται αυστηρά κάθε μορφής διάκριση, βία και παρενόχληση που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτή είτε προκύπτει από αυτή.

Ενδεικτικά δε και όχι περιοριστικά η διοίκηση της Εταιρείας δηλώνει ότι απαγορεύονται αυστηρά:

- Τα υπονοούμενα, ο χλευασμός, τα αισχρά, σεξουαλικά ή ρατσιστικά αστεία ή σχόλια.
- Η χρήση προσβλητικής γλώσσας κατά την περιγραφή ατόμων με αναπηρίες.
- Τα σχόλια για την εξωτερική εμφάνιση ή το χαρακτήρα κάποιου, τα οποία μπορεί να προκαλέσουν ντροπή ή αμηχανία.
- Η παρακολούθηση, η καταδίωξη και η ανεπιθύμητη φραστική ή φυσική προσοχή έναντι κάποιου ατόμου.
- Η αποστολή μηνυμάτων με σεξουαλικά τολμηρό περιεχόμενο μέσω τηλεφωνικού μηνύματος (SMS), ηλεκτρονικής αλληλογραφίας (e-mail), μέσων κοινωνικής δικτύωσης, φαξ ή επιστολής.
- Οι προσβλητικές και/ή επίμονες ερωτήσεις για την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση κάποιου, την προσωπική του ζωή, τα σεξουαλικά του ενδιαφέροντα ή προτιμήσεις ή ταυτότητα, καθώς και παρόμοιες ερωτήσεις για τη φυλή ή την εθνικότητά του, συμπεριλαμβανομένης και της πολιτισμικής του ταυτότητας και θρησκείας.
- Οι σεξουαλικές χειρονομίες ή επίμονες προτάσεις για ραντεβού ή απειλές.
- Τα υπονοούμενα ότι οι σεξουαλικές χάρες κάποιου μπορούν να προωθήσουν την καριέρα του ή ότι η άρνηση για σύναψη σεξουαλικής σχέσης μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την επαγγελματική του πορεία στην εταιρεία.

- Οι αγενείς χειρονομίες, τα αγγίγματα και κάθε είδους ανεπιθύμητη σωματική επαφή.
- Η διάδοση κακόβουλων σχολίων ή προσβολή κάποιου, ιδίως λόγω διακρίσεων για την ηλικία, το φύλο, το είδος γάμου, το σύμφωνο συμβίωσης, την εγκυμοσύνη και τη μητρότητα, την οποιαδήποτε αναπηρία, τις σεξουαλικές του προτιμήσεις, τη θρησκεία ή τα “πιστεύω” του.
- Οι απειλές λεκτικές ή με χειρονομίες, οι ύβρεις δημόσια ή κατ’ ιδίαν.
- Η υποτίμηση ή γελοιοποίηση ενός ατόμου ή των ικανοτήτων του, είτε κατ’ ιδίαν είτε ενώπιον τρίτων.
- Τα ξεσπάσματα θυμού εναντίον κάποιου.
- Η άσκηση επίμονης ή αδικαιολόγητης κριτικής.
- Ο αποκλεισμός από κοινωνικές εκδηλώσεις, συναντήσεις ομάδων εργασίας, συζητήσεις και συλλογικές αποφάσεις ή σχεδιασμό.
- Ο διαδικτυακός εκφοβισμός.
- Τα προσβλητικά ηλεκτρονικά μηνύματα, επιστολές και τηλεφωνήματα.

2. Διαδικασία αναφοράς περιστατικού

Κάθε πρόσωπο που παρατηρεί βία ή παρενόχληση στο χώρο εργασίας ή πέφτει θύμα της, πρέπει αμέσως να το αναφέρει στη Διοίκηση της Εταιρείας, στα τηλέφωνα: **2109216773, 6978180166** ή να αποστείλει την καταγγελία του στην διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου **sales@atticamovers.gr**.

Η Εταιρία θα βρίσκεται πάντοτε στη διάθεση των αρμόδιων δημοσίων αρχών, προκειμένου να συνδράμει, με οποιονδήποτε τρόπο, στην τυχόν διερεύνηση και διακρίβωση των καταγγελλόμενων περιστατικών. Προς το σκοπό αυτό, όποια στοιχεία συγκεντρώνονται, σε κάθε μορφή, διατηρούνται σε σχετικό φάκελο, πάντοτε σε συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (GDPR) και τον ν. 4624/2019.

3. Εφαρμογή

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται σε όλους όσους εργάζονται σε αυτήν, στο χώρο εργασίας, συγκεκριμένα τα γραφεία και τις εγκαταστάσεις αυτής συμπεριλαμβανομένων δημοσίων και ιδιωτικών χώρων που αποτελούν χώρους εργασίας, όπως εγκαταστάσεις πελατών, μέρη όπου ο εργαζόμενος αμείβεται, κάνει διάλειμμα για ανάπαυση ή για φαγητό, ή χρησιμοποιεί τουαλέτες, νιπτήρες και αποδυτήρια, κατά τη διάρκεια μετακινήσεων, ταξιδιού, εκπαίδευσης, εκδηλώσεων ή κοινωνικών δραστηριοτήτων που σχετίζονται με την εργασία, καταλύματα που παρέχει η εταιρεία και κατά τη μετακίνηση από και προς την εργασία.

Η Πολιτική αυτή εφαρμόζεται και στις επικοινωνίες που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας, καθώς και κατά την τηλεργασία.

4. Εργαζόμενοι

Είναι ευθύνη κάθε υπαγόμενου στην παρούσα Πολιτική να:

- Συμμορφώνεται με την παρούσα Πολιτική και όλες τις σχετικές διαδικασίες ανά πάσα στιγμή για τη δική του προστασία και την προστασία των άλλων στο χώρο εργασίας.
- Αναφέρει αμέσως κάθε βίαιο ή δυνητικά βίαιο περιστατικό στον προϊστάμενο/επόπτη τους. Σε περίπτωση ακραίας ή άμεσης απειλής σωματικής βλάβης για τον εαυτό τους οποιοδήποτε πρόσωπο στην εταιρεία, ο εργαζόμενος θα πρέπει να επικοινωνήσει με τις Αρχές.
- Συνεργάζεται πλήρως σε κάθε έρευνα καταγγελιών ή περιστατικών βίας ή παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, όπως αναφέρεται στην παρούσα Πολιτική.

Για τους εργαζόμενους και τους καθ' οιονδήποτε τρόπο συνδεδεμένους με την Εταιρεία που παραβαίνουν τις υποχρεώσεις οι οποίες πηγάζουν από την παρούσα Πολιτική, λαμβάνονται τα απαραίτητα πρόσφορα και ανάλογα μέτρα, κατά περίπτωση, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά.

5. Εταιρεία

Η Διοίκηση της Εταιρείας δεσμεύεται:

- Να παραλαμβάνει, να διερευνά και να διαχειρίζεται κάθε σχετική καταγγελία, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στις διακρίσεις, τη βία και την παρενόχληση, με εμπιστευτικότητα και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια.
- Να μην παρεμποδίζει την παραλαβή, τη διερεύνηση και τη διαχείριση των καταγγελιών αυτών.
- Να παρέχει συνδρομή και πρόσβαση σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, κατά την έρευνα κάθε περιστατικού βίας και παρενόχλησης.

6. Κοινοποίηση Πολιτικής

Αντίγραφο αυτής της πολιτικής έχει κοινοποιηθεί σε όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας, διατίθεται στους Πίνακες Ανακοινώσεων των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, καθώς και στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας www.atticamovers.gr.

Η Πρόεδρος & Διευθύνουσα Σύμβουλος

Γεωργία Κασιμάτη